

Pelaksanaan Komitmen KSLG Sinar Mas Agribusiness and Food di Lingkungan Kerja dan Hubungan Industrial

Keselarasan praktik ketenagakerjaan Sinar Mas Agribusiness and Food dengan praktik internasional

Mempekerjakan lebih dari 173.000 tenaga kerja, Sinar Mas Agribusiness and Food memiliki lebih dari 20 komitmen terkait praktik ketenagakerjaan yang termuat dalam Kebijakan Sosial dan Lingkungan GAR ([KSLG](#)). Komitmen tersebut selaras dengan peraturan perundangan yang mengatur ketenagakerjaan di Indonesia dan Deklarasi International Labour Organization tentang Prinsip-Prinsip dan Hak-Hak Mendasar di Tempat Kerja.

INVESTASI KAMI DALAM KEBERPERANAN SOSIAL DAN KOMUNITAS

Infrastruktur masyarakat:
jalan, jembatan,
tempat ibadah, aula



kunjungan dan donasi untuk orang tua dan anak yatim piatu >1.400

Sinar Mas Agribusiness and Food bertujuan untuk terus meningkatkan praktik ketenagakerjaan perusahaan

RENTANG WAKTU PENILAIAN TENAGA KERJA



Sinar Mas Agribusiness and Food berkomitmen untuk terus meningkatkan dan mengidentifikasi setiap kesenjangan dalam kinerja, sehingga Perusahaan mengadakan sejumlah penilaian ketenagakerjaan independen sepanjang tahun 2016-2017. Lingkup penilaian tersebut bervariasi (meliputi perkebunan lama vs baru, unit operasional sendiri vs pemasok, rafinasi vs perkebunan, perusahaan besar vs petani), sehingga Perusahaan dapat membangun pemahaman komprehensif mengenai situasi di lapangan. Sinar Mas Agribusiness and Food juga bekerja sama dengan para ahli untuk memperoleh masukan yang objektif. Rencana aksi berdasarkan studi-studi tersebut saat ini sedang dirancang dan dilaksanakan.

Lingkup Penilaian dan Temuan	TFT	BSR	DIHR	Profundo
Upah minimum	✓	✓	✓	✓
Kontrak pekerja	✓	✓	✓	✓
Jam kerja	✓	✓		✓
Tidak ada kerja paksa	✓	✓	✓	✓
Tidak ada pekerja di bawah umur	✓	✓	✓	✓
Kondisi kehidupan pekerja (perumahan, utilitas, fasilitas)	✓	✓	✓	✓
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) – Alat Pelindung Diri (APD)	✓	✓	✓	✓
Kebebasan Berserikat – Serikat Buruh dan Perjanjian Kerja Bersama	✓	✓	✓	✓

Proses dan Mekanisme Penanganan Keluhan	✓	✓	✓	✓
Perempuan dan Keberagaman	✓	✓	✓	✓
Sosial dan Keberperanan Komunitas	✓	✓	✓	✓

Investasi sosial dan masyarakat serta dukungan untuk perempuan dan anak-anak

Sinar Mas Agribusiness and Food mendorong partisipasi perempuan di tempat kerja dan menyediakan tunjangan yang sama bagi pekerja perempuan seperti untuk pekerja laki-laki. Namun, banyak perempuan di daerah pedesaan yang lebih suka bekerja paruh waktu agar dapat lebih berfokus pada tanggung jawab lain seperti mengasuh anak, memelihara kebun keluarga, atau menjalankan usaha lain yang mendatangkan penghasilan.

Untuk mencegah agar anak-anak tidak memasuki area kerja, Perusahaan menyediakan sekolah dan pusat penitipan anak sehingga keluarga tidak perlu membawa serta anak-anak saat pergi bekerja.

KEBIJAKAN SOSIAL DAN LINGKUNGAN GAR (KSLG) PANDUAN KOMITMEN KAMI



PENGELOLAAN
LINGKUNGAN



KEBERPERANAN
SOSIAL DAN KOMUNITAS



LINGKUNGAN KERJA DAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL



PERDAGANGAN DAN
RANTAI PASOK



KETENAGAKERJAAN BERTANGGUNG JAWAB



TIDAK ADA PEKERJA ANAK



KEBEBASAN ASOSIASI



KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA UNTUK SEMUA



TIDAK ADA KERJA PAKSA



TIDAK ADA DISKRIMINASI GENDER DAN KEBERAGAMAN DI TEMPAT KERJA

Meningkatkan peluang pengembangan karier

Sebagai bagian dari komitmen untuk menyediakan lapangan kerja yang layak, secara bertahap Sinar Mas Agribusiness and Food mengubah status pekerja harian menjadi karyawan tetap sesuai keterampilan dan kualifikasi mereka. Hal ini akan memberi mereka kondisi kerja yang lebih stabil dan peluang pengembangan karier yang lebih baik.

Sejak bulan November 2017, Perusahaan telah mengangkat sekitar 2.500 pekerja BHL dan pada akhir 2018 nanti, kami berencana dapat mengubah status sekitar 20.000 pekerja BHL menjadi karyawan tetap.

Meningkatkan praktik ketenagakerjaan di rantai pasok

Pada tahun 2017, Sinar Mas Agribusiness and Food dan Nestlé melaksanakan [penilaian terhadap hak-hak tenaga kerja](#) di rantai pasok Perusahaan dalam rangka mengkaji kesenjangan dengan praktik-praktik terbaik di tingkat internasional. Sebagai tindak lanjut, Sinar Mas Agribusiness and Food kini bekerja sama dengan para pemasok dan ILO untuk meningkatkan praktik ketenagakerjaan di sektor minyak sawit melalui lokakarya SMART SEED sebagai bagian dari program dukungan yang lebih luas kepada para pemasok.

Jika Anda memiliki pertanyaan mengenai Keberlanjutan, silakan hubungi:

Ian Suwarganda

Head of Sustainability Relations

ian.suwarganda@goldenagri.com.sg

+65 6590 0857